

中共广东省统计局党组关于巡视整改 进展情况的通报

根据省委统一部署，2019年4月3日至6月2日，省委第十三巡视组对省统计局党组进行了巡视。2019年8月6日，省委巡视组向省统计局党组反馈了巡视意见。根据《中国共产党巡视工作条例》和《中国共产党党内监督条例》有关规定，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、切实提高政治站位，增强抓好巡视整改的责任感和紧迫感

省统计局党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述，把巡视整改工作作为一项重要政治任务，团结带领广大党员干部以高度负责、敢于担当的鲜明态度，以时不我待、立行立改的工作作风坚决整改巡视反馈的各项问题。

（一）党组高度重视，切实统一思想认识。省委第十三巡视组巡视省统计局党组反馈会议的当天下午，党组主要负责同志立即主持召开由机关各处室和直属单位主要负责人参加的党组扩大会议，深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述，认真学习省委书记李希关于巡视整改工作要求和省委第十三巡

视组巡视反馈意见。党组领导班子深刻认识巡视监督的重要意义，明确要以讲政治的态度、抓机遇的意识、敢担当的精神，以对党绝对忠诚、对人民极端负责、对统计事业高度热爱的态度全面抓好问题整改，把整改效果作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的具体行动。

（二）加强组织领导，压实整改主体责任。省统计局成立由党组主要负责同志任组长的巡视整改工作领导小组，带头扛起“第一责任人”职责，落实“重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办”要求。巡视整改以来，党组主要负责同志主持召开巡视整改专题工作会议、党组专题会议、领导小组会议等 20 多次，统筹协调推进整改工作。认真制定整改方案和整改落实清单，将巡视反馈的五个方面问题细化分解成具体的整改任务，逐条提出整改措施，规定整改完成时限，指定党组班子成员为责任领导、有关处室和直属单位为牵头部门。局党组与各项整改任务牵头部门负责人签订落实整改责任书，确保整改事项“件件有措施，事事有人抓，项项有落实”。

（三）敢于担当作为，深刻剖析问题根源。按照省委统一部署，省统计局党组于 8 月底召开了“不忘初心、牢记使命”主题教育暨省委巡视整改落实专题民主生活会。会前，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，学习省委文件

通知，广泛听取党员、干部、群众意见建议，找准存在问题，剖析思想根源，起草和修改完善班子检视剖析材料。会上，局党组详细列出了省委第十三巡视组巡视反馈的问题，深刻分析产生问题的原因，提出 58 项具体整改措施。党组班子成员主动认领存在问题，以自我革命、刀刃向内的勇气作了自我检视剖析，开展了深刻的批评与自我批评。

（四）坚持问题导向，抓实整改工作任务。党组将巡视整改作为贯彻落实中央决策部署、省委工作安排、统筹推进各项工作的重要机遇，坚持边整改、边完善、边提高。针对存在的问题，采取局领导分片督导、定期汇报和台账管理等措施加强整改督导。党组主要负责同志定期主持召开巡视整改专题工作会议，听取各责任单位、责任人关于巡视整改工作进展、督办情况汇报，及时研究解决整改工作中遇到的问题。向来省统计局调研指导的省领导、向上级纪检监察部门汇报巡视整改工作进展情况，按要求深入抓好整改落实。及时将行之有效的做法转化为管长远、固根本的政策措施，制定、修订了有关机关党建、纪检监察、人事管理、作风建设、后勤保障、统计业务等方面规章制度 38 项。目前，已基本完成巡视整改任务，省统计局政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设等方面明显加强，内部管理更加规范，干部队伍“精气神”得到了提振，统计改革发展

取得了新的成绩。

二、盯住巡视反馈指出的问题，逐条逐项真改实改，巡视整改工作取得整体性推进成效

省统计局党组把巡视反馈问题的整改工作，与推进“两学一做”学习教育常态化制度化、开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、作风纪律教育结合起来，坚持抓好突出问题整改，持续抓好新发现问题整改，确保整改工作全面推进、全面落实，取得实效。

第一方面问题：政治建设、思想建设有待加强

（一）关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神不够深入问题。

一是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。认真学习《习近平谈治国理政》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和习近平总书记最新重要讲话精神以及党史、新中国史读本等。及时传达学习贯彻党的十九届四中全会精神，深入学习领会《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》，引导广大党员干部自觉以习近平新时代中国特色社会主义思想指导一切工作、处理一切问题，切实树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，

做到“两个维护”。

二是创新理论学习方式。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为党组会第一议题和理论学习中心组常设议题，作为党支部“三会一课”长期主题。认真落实党组会议学习规则和党组理论学习中心组学习制度，发挥党组理论学习的“头雁”作用，扩大参加学习人员范围，提高学习频率，坚持每月至少举行1次集中学习会，带动各党支部理论学习常态化制度化。结合机关党员干部的思想、工作、学习和生活实际，运用论坛、讲座、报告会、专家辅导、参观革命遗址和改革开放成果展等形式组织学习，开展集中宣讲、新媒体在线交流、网上征文、微视频党课、知识问答、讨论交流等方式丰富学习教育活动。

三是用科学理论指导实践推动工作。认真学习贯彻习近平总书记对广东重要讲话和重要指示批示精神，以更加担当、更大作为大力推进广东统计改革创新。协调督促全省县市区级以上政府按照《统计法》规定设置独立的统计机构，着力破解基层统计基础薄弱问题。认真抓好统计数据“两防”（防弄虚作假、防少报漏报）工作，着力解决统计造假、弄虚作假等统计难题。制定《广东高质量发展综合绩效评价体系（试行）》，发挥统计监测评价作用，为省委省政府分析研判全省经济形势和科学决策提供高质量统计服务。

(二) 关于落实中央决策部署和省委工作部署存在差距问题。

1. 针对坚决贯彻习近平总书记关于防范和惩治统计造假、弄虚作假重要指示批示精神担当作为不足问题。

一是加强法治宣传教育，强化统计法治观念。积极推动落实中央关于将统计法纳入各级党校、行政学院、干部学院、社会主义学院培训课程的要求，党组主要负责同志带头到省委党校、深圳市宝安区等单位 and 地区作统计法律法规专题辅导报告。派出统计专业人员到有关地区、部门宣讲中央《关于深化统计管理体制提高统计数据真实性的意见》《统计违纪违法责任人处分处理建议办法》《防范和惩治统计造假、弄虚作假督察工作规定》等党内法规和统计法律法规。今年以来，全省各地共计举办专题学习会、动员会、培训会 1000 多场次，参加学习培训近 10 万人次。

二是研究制定统计造假专项整治工作方案。根据国家统计局的要求，省委“不忘初心、牢记使命”主题教育工作部署，认真研究梳理我省在防范和惩治统计造假方面存在的问题，制定印发了《统计造假专项整治工作方案》，梳理了 5 项整治内容，提出了 34 项整治措施，明确了整治要求。及时向国家统计局、省委报告了整改落实情况。

三是完善统计法治监督制度，落实“两防”工作责任。出台《广东省统计局关于行政处罚自由裁量权的适用规则》，细化、量化各种统计违法行为行政处罚裁量标准。制定并印发《广东省各级统计机构负责人和统计人员防范和惩治统计造假弄虚作假责任制实施办法（试行）》，落实统计机构领导责任制、统计人员工作责任制和问责制。召开省统计局统计专业（咨询）委员会会议，研究面向各专业主要指标数据审核规则，加强对各专业主要指标数据质量的监控和核查。在广东统计信息公众网开设信用信息公示专栏，依法依规向社会公开企业、统计从业人员信用信息。

四是加强执法监督，组织开展专项执法检查。在全省组织开展“两防”专项执法检查，重点检查是否存在统计调查对象提供虚假统计资料以及违反规定代填代报等非法干预统计调查单位独立报送统计资料行为。截至11月底，全省各级统计局对7963家单位开展了执法检查，对存在统计违法问题的有关单位进行立案调查，将统计造假案件有关责任人员移交纪检监察机关依法依规追究责任。

2. 针对精准扶贫工作不够重视问题。

一是扎实推进精准扶贫精准脱贫工作。党组定期听取扶贫责任部门和局对口帮扶村驻村工作队的工作汇报，加强对脱贫攻坚和巩固效果的检查和指导，促进驻村工作队不断提高帮扶能力。

6月份以来，局领导先后5次带队到对口帮扶村开展“不忘初心、牢记使命”主题教育调研、“广东扶贫济困日”慰问等活动，指导帮助精准脱贫工作。

二是激励干部到扶贫一线锻炼成长。对在扶贫村工作中取得较好成绩、受到群众拥护的驻村干部，同等条件下优先提拔使用，激励更多干部在扶贫事业中发挥自己的聪明才智。10月份调整和增派了1名年轻干部到驻村扶贫点工作。

三是增加扶贫资金投入。根据对口扶贫村的实际需要，在省统计局2020年经费预算中科学制定帮扶资金预算，力争投入更多资金，同时争取更多社会和行业资金投入，引导社会力量为脱贫攻坚作贡献。

（三）关于落实意识形态工作责任制不到位问题。

1. 针对贯彻落实中央关于意识形态工作部署要求不到位问题。

一是高度重视意识形态工作。深入学习贯彻习近平总书记关于意识形态工作的重要讲话精神，认真组织学习贯彻省委印发的意识形态工作责任制、网络意识形态工作责任制等相关文件精神，进一步提高对意识形态工作极端重要性的认识。

二是加强对意识形态工作的领导。结合实际制定《中共广东省统计局党组意识形态工作责任制实施细则（试行）》，明确党组

主要承担的意识形态 5 个方面的工作责任，明确机关党委作为局负责意识形态工作的综合协调部门，牵头有关部门抓好意识形态工作落实，形成党组统一领导、各部门齐抓共管的工作格局。

三是加强意识形态工作的学习研究。把意识形态理论学习作为党组理论学习中心组的学习重点、党支部学习教育重要内容、党员干部教育培训必学内容，在今年 8 月省统计局举办的干部综合能力素质提升培训班上，专门安排了意识形态专题讲座，确保全体干部全面受教育。

2. 针对阵地管理存在风险隐患问题。

一是制定应对处置工作预案。按照“及时监控、科学分析、审慎应对、妥善处理”的要求和舆情应对处置应遵循原则，明确网络舆情应对处置使用范围、处置程序和工作要求。

二是加强对意识形态阵地管理工作的组织领导。成立局网络舆情应对处置工作领导小组，负责组织协调突发事件和热点敏感问题所引发网络舆情的应对处置工作，加强媒体管理协调工作，通过统计微信答复网民疑问。

三是明确工作职责，加强综合协调。组织协调与宣传、网信部门和新闻媒体等共同开展应对处置工作，强化舆情监测。根据舆情发展状况，统一开展舆论引导和跟踪监测，做好调查处置，及时报告工作进展情况和舆情处置效果等信息。

第二方面问题：组织建设存在薄弱环节

（四）关于党支部建设不规范问题。

一是强化党支部职责功能。全面贯彻落实新时代党的建设总要求，认真学习贯彻中央和国家机关党的建设工作会议精神，对照《中国共产党支部工作条例（试行）》，进一步查找加强党支部标准化、规范化建设方面存在的短板和弱项，采取有效措施全面提升党支部组织力，强化党支部政治功能，切实履行担负直接教育、管理、监督党员和组织、宣传、凝聚、服务群众的职责。

二是开展“不忘初心、牢记使命”主题教育“回头看”。认真贯彻落实习近平总书记关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育重要讲话和重要指示批示精神，对整改方案落实情况、专项整治进展情况进行“回头看”；扎实推进模范机关创建活动，认真落实《2019年省统计局模范机关创建活动实施方案》，巩固深化主题教育成果。

三是抓好支部规范化制度化建设。9月中旬，组织党支部书记、专兼职党务干部和优秀党员、党务工作者参加局机关党务干部党性教育专题培训班学习，提高党务干部做好 ze 党建工作的能力。认真落实“三会一课”制度，规范使用新版党支部记录本，完善党员信息、党费收缴、党员教育情况等信息，定期进行检查督促。认真总结党支部书记抓党建工作经验，积极探索经常性检

查指导和年度考核相结合机制。待近期干部调整到位后，严格按照要求落实在7名党员以上的党支部全面设立支部委员会。

（五）关于执行民主集中制有偏差问题。

一是认真学习贯彻民主集中制有关规章制度。党组班子认真学习《中国共产党党组工作条例》，严格执行《中共广东省统计局党组工作规则》，提高领导干部执行民主集中制的思想自觉和行动自觉。研究制定《中共广东省统计局党组关于落实民主集中制的实施办法（试行）》，遵循“集体领导、民主集中”的原则，落实集体领导下的党组成员分工负责制。坚持“三重一大”事项集体研究，具体事项分工负责。二是充分发挥党内民主。班子成员之间加强会前酝酿沟通，会上充分发言，引导班子成员实事求是提意见。党组会议桌上摆放一把手“末位表态”警示牌，随时提醒落实“末位表态”制度。严格执行少数服从多数原则，坚决防止和反对个人或少数人说了算。三是干部职级晋升注重群众公认度。制定科学、公平的群众认可度综合分计算方法规则。在2019年两次职级晋升工作中严格执行干部晋升必须达到群众认可度最低综合分以上的要求。

（六）关于选人用人存在诸多问题的的问题。

1. 针对干部队伍建设存在薄弱环节问题。

一是启动领导职务提拔晋升工作。局党组将干部提拔晋升纳

入重要工作议程，研究制定后备干部队伍发展规划，加强对干部德能勤绩廉全面考察，2019年4月份启动处级干部选拔任用工作。

二是开展职级晋升工作。结合职务与职级并行工作配齐配强干部队伍，兼顾解决干部队伍中存在的“混岗”问题。截至2019年11月底，在完成职级套改的基础上开展了2次干部职级晋升工作。

三是加强干部队伍制度建设。制定印发《广东省统计局干部优化结构、轮岗交流和挂职锻炼工作暂行规定》。加强对干部轮岗、交流情况分析研判，科学合理安排干部工作岗位；根据处室和直属单位工作任务、特点，做好老、中、青干部合理搭配。通过干部提拔、职级晋升、轮岗、到龄退休自然消化等方式逐步解决部分干部在同一职位上任职时间过长的问题。积极推荐优秀年轻干部交流任职，为干部创造更多成长进步空间，激发干部队伍活力。

2. 针对执行任职试用期制度不严的问题。对照《党政领导干部选拔任用工作条例》，严格执行任职试用期制度，试用期满后按照程序 and 规定办理转正手续。加强人事政策制度学习培训，提升人事干部业务素质，严格执行人事工作制度，按规章制度办事、按组织程序办事。

3. 针对干部档案管理不够规范的问题。一是认真落实干部人事档案管理要求，加强人事档案管理工作制度建设。制定《广东省统计局干部人事档案管理工作办法》，组织人员对干部人事档案进行认真梳理完善，对存疑问题认真开展调查、整改，确保干部档案完整规范。二是做好干部选拔任用纪实归档工作。严格按照省委组织部《关于建立干部选拔任用工作纪实制度的实施意见（试行）》要求，指定专人负责，对干部选拔任用工作的文书材料和在选拔任用工作流程中形成的其他相关材料，完整填写，及时归档、妥善保管。三是切实加强对人事管理干部的业务培训。选派人事管理干部参加省档案局和相关档案管理部门组织的业务培训，提高档案管理业务理论水平和实践能力，同时加强与省直有关部门的业务交流，积极借鉴好的经验和做法，切实提高人事档案管理水平。

第三方面问题：纪律作风建设不够严实

（七）关于“两个责任”不够落实问题。

1. 针对党风廉政建设工作具体指导、检查落实不到位问题。

一是严格落实“两个责任”，推动全面从严治党落细落实。制定《中共广东省统计局党组落实全面从严治党责任制规定（试行）》和《广东省统计局机关纪委关于进一步推动党风廉政建设工作意见》。党组切实履行党风廉政建设主体责任，机关纪委严

格履行党风廉政建设监督责任。坚决落实中央关于党风廉政建设的决策部署，按照省委有关要求，大力抓好机关党风廉政建设各项工作落实。运用监督执纪“四种形态”，尤其是第一种形态，开展经常性谈话提醒。落实监督执纪专项检查制度，11月份对4个内设机构党支部开展专项检查。

二是加强机关党委和机关纪委建设。党组及时研究增加机关党办（机关纪委）内设编制数，配齐配强党务工作力量。选派党务干部到省纪委监委驻省审计厅纪检监察组跟班学习，通过多种途径加强对机关党建和纪检干部业务培训，培养想做会做善做党务和纪检监察工作的专职干部，发挥纪检监察干部“探照灯”“警示灯”作用。

2. 针对日常监督管理不够到位的问题。

一是及时抓好漏报个人有关事项问题整改。针对漏报个人有关事项问题，已责令当事人作出书面说明、限期补报，由组织对其批评教育、谈话提醒。

二是对填报对象开展全覆盖教育培训。组织填报对象学习掌握《关于领导干部报告个人有关事项的规定》《领导干部个人有关事项报告抽查核实办法（试行）》等文件政策内容和要求，对拟提拔干部进行有针对性的辅导填报，有效提高填报一致率。

三是扎实做好个人有关事项报告初审工作。重点检查内容漏

填、计量单位错误、数据极端值等问题，提醒填报者与配偶、子女沟通核实易错易漏项。

（八）关于形式主义、官僚主义凸显问题。

1. 针对存在文山会海现象问题。

一是严格落实中央八项规定精神。按照《中共广东省统计局党组印发〈关于深入贯彻落实中央八项规定精神的实施办法〉的通知》《广东省统计局关于加强机关作风建设力戒形式主义官僚主义的通知》等制度要求，认真抓好反对“四风”学习教育，结合实际印发省统计局《关于解决形式主义和官僚主义突出问题的具体举措（试行）》，从七个方面提出解决形式主义、官僚主义的具体措施，要求把整治形式主义官僚主义贯穿各项工作，做到常抓不懈。

二是严格控制印发文件和召开会议。严把发文关口，在工作中通过OA系统以内部公函、便笺或电话、短信等简便形式发送通知；发扬“短实新”文风，压缩文件篇幅，防止穿靴戴帽、冗长空洞；科学制定会议计划，严控会议总量，控制会议人数规模，压缩会议时间。

三是规范局党组会（局务会）召开流程。要求各处室提前做好党组会（局务会）议题计划，不得突击提请上会；会前酝酿协调不充分或存在重大意见分歧的议题暂不上会，防止议而不决；

会前初步拟定每个议题所用时间，直奔主题，不讲空话套话，缩短会议时间。

2. 针对领导与群众联系不够多的问题。

一是党组领导班子成员带头履职尽责。领导班子成员深入一线、主动作为，工作中率先垂范、勇于担当。党组、机关党委、党支部对照职责要求抓好工作落实，形成一级抓一级、一级带一级、层层抓落实、整体联动的总体效应。

二是密切联系群众，着力解决实际问题。局主要负责人和领导班子成员定期与干部职工开展谈心谈话，各处室和直属单位主要负责人每年与所在单位每名干部职工开展至少 1 次谈心谈话。通过召开座谈会、走访、发函、到基层调研、设置征求意见箱等多种形式，广泛征求干部职工对党组班子及成员、支部班子及成员的意见建议，汇聚群众良策，充分利用民主生活会、组织生活会的平台，采取措施切实解决干部群众反映的干部队伍结构老化、办公环境陈旧、周转用房管理不够规范等突出问题。

三是制定密切联系群众的规章制度。结合省委巡视有关要求和省统计局实际，制定《广东省统计局关于加强密切联系群众的若干意见》，从制度上落实弘扬密切联系群众的优良作风。

3. 关于工作留痕较多的问题。

一是大力推动电子政务和无纸化办公。一般性公文、资料、

信息、报告、通报等原则上采用网上发布，非涉密事项一律通过信息发布系统、OA系统或移动政务系统发送；发挥多功能会议系统作用，会议材料以电子文件形式在电脑上投屏供参会人员查阅使用。

二是减少纸质材料汇编印刷数量。对制度汇编、文件汇编和学习经验汇编等相关材料收集整理排版后，以电子文件的形式在局内网相应栏目发布。严格控制必须印刷的文件资料发放范围，尽量减少印刷数量。

三是优化改进督查检查考核方式方法。在督查检查考核工作中，做到“一直四不”，直接深入基层企业开展工作，不要求基层党政主要负责同志陪同或汇报工作，不开大型座谈会听取情况汇报，不开情况反馈会，尤其是不以工作留痕多少和材料优劣作为评判工作质量的依据。

4. 关于工作中形式摆设较多等问题。

一是提高办事效率。加强干部能力建设，提高工作效率，科学安排工作。对确因工作需要值班、加班的干部，及时安排加班干部补休。

二是严格落实工作信息简报“短平快”的要求。提升报道的针对性、及时性和指导意义，不讲官话、空话和套话，限定报送信息篇幅和时间。

(九) 关于执行纪律和有关规定不严问题。

1. 针对违规保留内设机构名称、印章的问题。规范省统计局内部机构设置。撤销未经省委编办确定编制的内设机构，其印章和组织机构代码作废，将其职能和原有人员转移至其他内设机构。

2. 针对周转房租住管理不严的问题。按照上级关于存量住房租赁管理暂行办法规定，结合实际制定了《广东省统计局存量住房租赁管理暂行办法》，严格规范管理周转房租赁和退出条件，目前存量住房已基本收回，个别暂时确有困难的住户已书面明确限期退出租赁住房。

第四方面问题：内控机制不健全、存在较多风险点

(十) 关于未按规定执行内审、合同管理等制度的问题。

1. 针对未对省局审计监督对象进行内审问题。制定内部审计方案，明确审计目的、内容、方法和要求，由局审计组对审计监督对象经费管理使用情况以及内部控制制度执行情况进行全面审计。截至 11 月上旬已完成省统计局本级经费使用管理情况审计。

2. 针对合同管理制度流于形式的问题。

一是加强合同分类管理。共分为三类：一类为省财政厅公布的通用目录内限额以下大货物、服务的电子采购合同；二类为限

额以上的通过公开招标采购的采购合同；三类为通用目录外限额以下的自主采购合同。

二是指定专人管理合同。修订完善合同管理办法，指定专人负责全局收集采购合同、建立合同台账。

三是机关纪委和内审办根据需要对合同进行抽查，并做好抽查记录。

（十一）关于资料印刷存在风险隐患的问题。

一是确认保密资质。对省统计局定点印刷供应商的保密资质进行再次确认，确保承印含敏感信息的内部文件材料的印刷供应商有保密资质。

二是严格落实呈批程序。对现行局 OA 上的“印刷计划呈批表”进行修改完善，按照程序落实印刷呈批手续，加强对重点资料、内部资料的印刷管理。

（十二）关于财务管理不够严格问题。

1. 针对部分预算项目支出偏低问题。加强会计和预算业务培训，全面提升全省统计系统财务工作水平。机关处室、直属单位落实项目入库、优化项目库管理职责，对项目支出进度和绩效、项目合规性负责。提前布置预算工作，做好新政策解读，提高预算编制水平。制定《加强财务管理工作规范实施办法》，明确预算绩效管理权责，强化“花钱必问效”的理念，定期研究预算执

行情况，确保实现既定绩效目标。

2. 针对记账不够及时的问题。规范财务管理流程，建立和完善“AB角”制度，在会计、出纳人员中建立替补机制，确保工作不留缺口，形成相互监督机制。优化办公系统的财务审批流程，确保审批流程规范合理。严格执行现金管理规定，要求日清月结按时记账。

第五方面：上一轮巡视整改不够到位的问题

（十三）关于行政编制与事业编制混岗问题。

一是切实解决“混岗”问题。坚持科学定编、人岗相适、先后有序、稳妥推进原则，按照《广东省统计局机关人员编制配备表》确定的编制职数配备，研究细化省统计局下属3个参公事业单位工作职能及岗位设置，减少存量、不再出现增量，从根本上解决现有“混岗”问题。

二是有计划进行转任。目前已有3名干部从局机关与直属参公管理事业单位之间进行了转任。今后每年按计划指标进行转任，进一步优化结构。

（十四）关于物业管理存在问题仍未理顺的问题。

针对省统计局代管四个宿舍区住户拖欠水费及公摊部分电费遗留问题，组织工作人员与广州市自来水公司、住户协商基本解决了拖欠垫付水费及住户公摊部分的电费问题；广州市自来水

公司为住户安装水表，已完成“一户一表”作业，并直接抄表、扣款到户。

三、下一步计划

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，继续把巡视整改工作作为重要政治任务，驰而不息、久久为功抓好全面整改落实。把巡视成果转化为加强党的建设、全面从严治党、强化作风建设和推动统计改革创新发展的强大动力，努力构建经济大省之统计强省，为广东实现“四个走在全国前列”、当好“两个重要窗口”提供高质量统计服务。

（一）进一步加强学习，坚决做到“两个维护”。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻落实习近平总书记对广东重要讲话和重要指示批示精神，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话。按照省委十二届八次全会要求，全面深入学习贯彻党的十九届四中全会精神和《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》。深化落实“第一议题”制度和“大学习、深调研、真落实”工作机制，不断提升党组理论学习中心组学习质量和效果，引领党员干部当好“三个表率”，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

（二）认真开展巡视整改“回头看”，持续抓好巡视整改工作。进一步强化责任意识，严格落实党组主体责任、机关纪委监督责任，从严抓好整改落实，加强跟踪督办和检查问责。把巡视整改贯通于巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果和模范机关创建活动之中，继续开展巡视整改“回头看”。对照台账清单进行再研究、再部署、再推进，认真盘点分析整改落实情况，对已经取得整改阶段性成效的继续巩固提高，对需要长期坚持的紧盯不放，坚持做到整改到位，不留尾巴，对新发现的问题及时纳入整改任务，并认真研究解决措施方法，做到即知即改、立行立改，坚决杜绝类似问题反弹回潮，确保整改问题件件有落实，整改措施条条出成效。

（三）深化巡视整改成果运用，巩固提高巡视整改成效。将巡视整改落实情况纳入到党员领导干部考核、党风廉政建设责任制考核、评先评优、干部提拔任用等工作中，强化执纪问责、跟踪问效，始终维护巡视工作的严肃性，保持巡视工作的震慑力。将巡视整改与全面从严治党结合起来，与统计改革发展结合起来，与当前中心工作结合起来，切实用巡视整改工作推动新形势下统计改革发展取得新进步。认真梳理巡视整改落实工作总结经验做法，形成抓整改落实的长效机制，达到标本兼治管长远的效果，使整改落实的过程成为推动广东统计持续健康发展的过程，

为推进粤港澳大湾区建设和支持深圳建设中国特色社会主义先行示范区等重大决策部署做出统计贡献。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：83134427；邮政信箱：广州市越秀区东风中路305号大院10号楼7楼，510031；电子邮箱：gdtjjc@gd.stats.cn。

中共广东省统计局党组

2019年12月25日